



**Universidad de Valladolid**

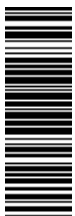
**RESOLUCIÓN DEL RECTORADO DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID, DE 11 DE ABRIL DE 2018, POR LA QUE SE CONVOCA EL CONCURSO Nº 1/2018 PARA LA PROVISIÓN DE PLAZAS DE CUERPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS, EN RÉGIMEN DE INTERINIDAD, Y DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO EN RÉGIMEN DE DERECHO LABORAL.**

Este Rectorado, en virtud de las competencias atribuidas por el art. 20 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en su actual redacción, en relación con el art. 93 de los Estatutos de la Universidad de Valladolid (aprobados por Acuerdo 104/2003, de 10 de julio, de la Junta de Castilla y León, Boletín Oficial de Castilla y León, en adelante BOCYL, del 16), de conformidad con lo dispuesto en los artículos 161 y 164 de los citados Estatutos, ha resuelto convocar para su provisión mediante concurso público las plazas de Cuerpos docentes universitarios, en régimen de interinidad, y de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral que se indican en el Anexo I, dotadas en el estado de gastos del presupuesto e incluidas en la relación de puestos de trabajo —salvo que se trate de plazas de personal contratado eventual—, con sujeción a las siguientes

**BASES DE LA CONVOCATORIA**

**1.- Normas generales**

1.1.- El presente proceso selectivo se registrará por lo dispuesto en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril (Boletín Oficial del Estado, en adelante BOE, del 13), en adelante LOU; Ley 3/2003, de 28 de marzo, de Universidades de Castilla y León (BOCYL de 4 de abril); la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación; el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (BOE del 31), en adelante TRLEBEP; la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León (BOCYL del 31); la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (BOE del 2), en adelante LPAC; la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (BOE del 2), en adelante LRJSP; el Decreto 67/2013, de 17 de octubre, por el que se desarrolla la regulación del régimen del personal docente e investigador contratado en las Universidades Públicas de Castilla y León (BOCYL del 21); los Estatutos de esta Universidad (aprobados por Acuerdo 104/2003, de 10 de julio, de la Junta de Castilla y León, BOCYL del 16); el II Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador contratado en Régimen Laboral de las Universidades Públicas de Castilla y León (BOCYL de 18 de mayo de 2015); el reglamento por el que se regulan los concursos para la provisión de plazas de cuerpos docentes universitarios, en régimen de interinidad, y de personal docente e investigador contratado en régimen de derecho laboral (aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 22 de julio de 2003,



BOCYL del 30, modificado por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 2 de junio de 2017 (BOCYL del 13 de junio); así como las presentes bases.

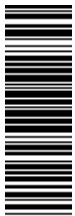
1.2.- Los aspirantes que resulten nombrados en plazas de Cuerpos docentes universitarios adquirirán la condición de funcionarios interinos, manteniéndose en vigor esta relación jurídica hasta tanto sea provista la plaza por funcionario de carrera o se dé alguna de las circunstancias previstas en el art. 10.3 del TRLEBEP. Les será aplicable, en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de los funcionarios de carrera y los Estatutos de la Universidad.

Los contratos que suscribirán los aspirantes que resulten seleccionados como, Ayudantes, Profesores Ayudantes Doctores y Profesores Asociados serán de naturaleza laboral temporal. El tiempo total de duración conjunta entre la figura contractual de Ayudante y Profesor Ayudante Doctor, en la misma o distinta Universidad, no podrá exceder de ocho años. Los mencionados contratos se regirán por lo establecido en la LOU, el Decreto 67/2013, de 17 de octubre, por el que se desarrolla la regulación del régimen del personal docente e investigador contratado en las Universidades Públicas de Castilla y León, los Estatutos de la Universidad de Valladolid, el II Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador contratado en Régimen Laboral de las Universidades Públicas de Castilla y León (BOCYL de 18 de mayo de 2015); supletoriamente, será de aplicación lo dispuesto en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE del 24). La duración de estos contratos aparece reflejada, para cada caso, en el Anexo I. El cumplimiento del término señalado en el contrato implicará la extinción del mismo, salvo que la Universidad acuerde, expresamente, su prórroga.

1.3.- Los contratos de trabajo serán a tiempo completo o parcial, según se indica en cada caso en el Anexo I. La duración de su jornada laboral será la derivada de las características de la respectiva plaza conforme se detalla en el Anexo I de la convocatoria, de acuerdo con las obligaciones docentes e investigadoras establecidas en la LOU, el Decreto 67/2013, los Estatutos de la Universidad de Valladolid, en el II Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador contratado en Régimen Laboral de las Universidades Públicas de Castilla y León (BOCYL de 18 de mayo de 2015) y el Documento de plantilla de personal docente e investigador de la Universidad de Valladolid en su vigente redacción.

1.4.- Las referencias que para cada plaza pueda contener el Anexo I de la convocatoria en relación con las obligaciones docentes a asumir por los adjudicatarios, no supondrán en ningún caso para quienes obtengan las plazas derecho de vinculación exclusiva a esa actividad docente. Del mismo modo, la referencia al Centro en el que deberá desarrollarse la actividad docente no supondrá el derecho a no ejercer actividad docente o investigadora en otro Centro dependiente de la propia Universidad, en los términos señalados en el art. 181.3 de los Estatutos de la Universidad de Valladolid.

1.5.- Las retribuciones anuales íntegras de las plazas objeto de concurso serán, para los funcionarios interinos de los Cuerpos docentes universitarios, las establecidas en la vigente redacción del Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, de retribuciones del profesorado universitario, modificado en el sentido que establece la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 (BOE del 28), con las peculiaridades que para este personal ha introducido el TRLEBEP, en su artículo 25. En el caso de los profesores contratados en régimen de derecho laboral, las retribuciones





## Universidad de Valladolid

anuales, básicas y complementarias, serán las establecidas en el II Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador contratado en Régimen Laboral de las Universidades Públicas de Castilla y León (BOCYL de 18 de mayo de 2015).

1.6.- El desempeño de las plazas convocadas quedará sometido a la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

### 2.- Requisitos de los aspirantes.

2.1.- Para ser admitidos a las presentes pruebas selectivas los aspirantes deberán reunir los requisitos generales de acceso a la función pública (art. 56 del TRLEBEP) y los previstos normativamente con carácter específico para el tipo de plazas a las que se opte:

#### 2.1.1 Requisitos Generales:

a) NACIONALIDAD:

Los aspirantes deberán hallarse incluidos en alguna de las siguientes circunstancias:

— Para el acceso a plazas de Cuerpos docentes universitarios, en régimen de interinidad:

- ♦ Ser español
- ♦ Los nacionales de estados miembros de la Unión Europea gozarán de idéntico tratamiento, y con los mismos efectos, al de los nacionales españoles. También podrán participar el cónyuge, descendientes y descendientes del cónyuge, de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la UE, siempre que no estén separados de derecho, menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
- ♦ Lo establecido en el párrafo anterior será de aplicación a los nacionales de aquellos Estados a los que, en virtud de Tratados Internacionales celebrados por la Comunidad Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se encuentra definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea.
- ♦ Igualmente, podrán participar los aspirantes de nacionalidad extranjera no comunitaria, cuando en el Estado de su nacionalidad a los españoles se les reconozca aptitud legal para ocupar en la docencia universitaria posiciones análogas a las de los funcionarios de Cuerpos docentes universitarios en la Universidad española.

— Para el acceso a plazas de profesorado contratado:

- ♦ Los contratos de profesorado en régimen de derecho laboral no estarán sujetos a condiciones o requisitos basados en la nacionalidad. Esta posibilidad se entenderá siempre condicionada a que los aspirantes de nacionalidad extranjera se encuentren en España en situación de legalidad, siendo titulares de un documento que les habilite a residir y a poder acceder sin limitaciones al mercado laboral.



b) EDAD:

Tener cumplidos los 16 años de edad y no haber alcanzado la edad de jubilación legalmente establecida.

c) TITULACIÓN:

— Para las plazas de Catedrático de Universidad y Profesor Titular de Universidad, estar en posesión del título de Doctor.

— Para las plazas de Ayudante, estar admitido o en condiciones de ser admitido en los estudios de doctorado.

— Para las plazas de Profesor Ayudante Doctor, hallarse en posesión del título de Doctor.

— Para los Profesores Contratados Doctores, hallarse en posesión del título de Doctor.

— Para los Profesores Asociados, poseer el nivel de titulación inherente a la actividad profesional de los aspirantes en relación con las características de las plazas a desempeñar.

Cuando se trate de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento profesional del título académico, cuando así proceda.

d) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

e) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo público.

#### 2.1.2 Requisitos Específicos:

a) PLAZAS DE PROFESOR AYUDANTE DOCTOR:

Deberán contar con la previa evaluación positiva de su actividad por parte de la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Castilla y León, de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de cualquier otro órgano público de evaluación que las leyes de otras Comunidades Autónomas determinen, siempre que exista convenio o concierto con la Comunidad de Castilla y León.

b) PLAZAS DE PROFESOR CONTRATADO DOCTOR:

Los profesores Permanentes deberán acreditar al menos seis años de actividad docente e investigadora, o prioritariamente investigadora, postdoctoral. Los profesores Senior deberán





## Universidad de Valladolid

acreditar al menos doce años de dicha actividad. Igualmente, y para el desempeño de las plazas de Profesor Contratado Doctor, deberán contar con la previa evaluación positiva de su actividad por parte de la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Castilla y León, de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de cualquier otro órgano público de evaluación que las leyes de otras Comunidades Autónomas determinen, siempre que exista convenio o concierto con la Comunidad de Castilla y León.

c) PLAZAS DE PROFESOR ASOCIADO:

Deberán ostentar la condición de especialistas de reconocida competencia que acrediten ejercer su actividad profesional fuera del ámbito académico universitario. A estos efectos, no resultará válido el ejercicio, por sí solo, de actividad docente en otra Universidad pública o privada.

2.2.- La posesión de los requisitos establecidos se hallará referida siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de solicitudes de participación y se mantendrá a lo largo de todo el proceso selectivo. Si en el proceso selectivo, en el supuesto de nacionales de otros Estados a los que es aplicable el derecho a la libre circulación de los trabajadores, no resultara acreditado el conocimiento del castellano, las respectivas Comisiones de Selección podrán establecer, en su caso, pruebas específicas destinadas a verificar el cumplimiento de este requisito.

### 3.- Solicitudes.

3.1.- Quienes deseen tomar parte en esta convocatoria deberán hacerlo constar mediante instancia en el modelo que se adjunta como Anexo II a la presente convocatoria. **Deberán presentar una instancia con su correspondiente documentación por cada grupo de plazas a solicitar, numerados en la primera columna del Anexo I.**

3.2.- Las solicitudes se dirigirán al Sr. Rector Magnífico de la Universidad de Valladolid. El plazo de presentación de las mismas finaliza el **día 27 de abril de 2018**. La presentación de la correspondiente solicitud y de su documentación aneja podrá producirse en las dos formas siguientes:

a) Presencialmente, en soporte papel, de conformidad con el artículo 4º, apartado 5 del Reglamento de Registro de la Universidad de Valladolid (aprobado por la Junta de Gobierno el 14 de marzo de 2000, BOCYL de 30 de marzo, modificado por acuerdo de la Comisión Permanente del Consejo de Gobierno de 27 de mayo de 2009, BOCYL de 9 de junio), podrá realizarse en:

- Campus Universitario de Valladolid: en el Registro General de la Universidad de Valladolid (Palacio de Santa Cruz, Plaza del Colegio de Santa Cruz, número 8, 47002 Valladolid) y en el Registro Auxiliar de la Casa del Estudiante (C/ Real de Burgos, s/n, 47011 Valladolid).



- Campus Universitario de Palencia: en el Registro Auxiliar del Vicerrectorado (Avda. de Madrid, número 44, 34004 Palencia).
- Campus Universitario de Segovia: en el Registro Auxiliar del Vicerrectorado (Campus Universitario «María Zambrano», Pza. de la Universidad, 1, 40005 Segovia).
- Campus Universitario de Soria: en el Registro Auxiliar del Vicerrectorado (Campus Universitario «Duques de Soria», C/ Universidad, s/n, 42004 Soria).

Igualmente, de conformidad con las disposiciones final séptima, derogatoria única y transitoria cuarta de la LPAC, su presentación podrá realizarse en la forma establecida en el artículo 38.4 de la LPAC.

b) Electrónicamente, de acuerdo con la citada Ley 39/2015 y de conformidad con el Reglamento de la Universidad de Valladolid por el que se implantan los medios electrónicos que facilitan el acceso de los ciudadanos a los servicios públicos de la Universidad de Valladolid y se crean la Sede Electrónica y el Registro Electrónico de la Universidad de Valladolid (aprobado por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 11 de junio de 2012, BOCYL nº 121 de 26 de junio), a través del Registro Electrónico de la Universidad de Valladolid ([https://sede.uva.es/opencms/opencms/es/Sobre\\_la\\_Sede/Registro\\_Electronico/index.html](https://sede.uva.es/opencms/opencms/es/Sobre_la_Sede/Registro_Electronico/index.html)).

Asimismo, de conformidad con el Capítulo II del Título Tercero y el artículo 35 del citado Reglamento, en el supuesto de que deba presentarse ante el Registro Electrónico documentación adicional junto con la solicitud, o posteriormente, ésta podrá incorporarse conforme a los mencionados artículos del Reglamento.

3.3.- Derechos de formación de expediente: los aspirantes deberán abonar a la Universidad de Valladolid, en concepto de formación de expediente, **20 euros** por cada grupo de plazas a solicitar, mediante ingreso o transferencia bancaria en la «Cuenta restringida de recaudación de ingresos de la Universidad de Valladolid» número ES15-0049-5450-0724-1608-6020, abierta en la Entidad Banco Santander, haciendo constar: Centro: 110; Concepto: 327 09 y como observaciones «CONCURSOS DOCENTES». En ningún caso el abono de los derechos de formación de expediente supondrá sustitución del trámite de presentación, en tiempo y forma, de la solicitud ante el órgano expresado en la base 3.2. **La falta de abono de estos derechos de formación de expediente durante el plazo de presentación de instancias no es subsanable, lo cual determinará la exclusión del aspirante.**

Estarán exentas del pago de esta tasa las personas con discapacidad igual o superior al 33 por 100, debiendo acompañar a la solicitud fotocopia del certificado acreditativo de tal condición, expedido por los órganos competentes en materia de servicios sociales. Asimismo, estarán exentas del pago de esta tasa los aspirantes que sean miembros de familias numerosas que tengan reconocida tal condición conforme a la normativa de aplicación vigente, los cuales deberán acompañar a la solicitud fotocopia del Título de familia numerosa. La falta de justificación de encontrarse exento de los derechos de formación de expediente determinará la exclusión del aspirante.

3.4.- Las solicitudes deberán acompañarse, inexcusablemente, de la siguiente documentación:





## Universidad de Valladolid

- a) Los aspirantes de nacionalidad extranjera deberán acreditar el cumplimiento de la base 2.1.1.a).
- b) Fotocopia del título académico o, en caso de no haber sido emitido éste, certificación del pago de los derechos de expedición del título. Asimismo, y en el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, se deberá acompañar de la documentación que acredite su homologación declaración de equivalencia o reconocimiento profesional del título académico, cuando así proceda.
- c) Currículum en el que los solicitantes detallarán cada uno de los méritos que someten a la consideración de las respectivas Comisiones de Selección. Los aspirantes deberán adjuntar, igualmente, los documentos que acrediten los méritos o circunstancias declarados, preferentemente en soporte informático.
- d) Documento de ingreso, debidamente diligenciado por la Entidad Bancaria, como justificante del abono de los derechos de formación de expediente. Aquellos aspirantes que hubieran realizado el abono de estos derechos mediante transferencia adjuntarán, inexcusablemente, el resguardo acreditativo de haber realizado dicha transferencia.
- e) Para las plazas de Profesor Ayudante Doctor y Profesor Contratado Doctor, fotocopia del documento acreditativo de la previa evaluación positiva de su actividad, todo ello conforme a los requisitos exigidos por la base 2.1.2, apartados a) y b).
- f) En el caso de plazas de Profesor Asociado se deberá aportar fotocopia del documento o documentos, emitidos en fecha posterior a esta convocatoria, que acrediten suficientemente el ejercicio de la actividad profesional fuera del ámbito académico universitario. A estos efectos, deberán aportar, según proceda en cada caso, alguno de los siguientes documentos, **para los trabajadores por cuenta ajena**: informe de la vida laboral de la Seguridad Social o certificación del responsable de la gestión de personal de la empresa que acredite que se realiza actividad laboral con carácter retribuido; **para los trabajadores autónomos**: informe de la vida laboral de la Seguridad Social, último recibo de estar al corriente en el pago de las cuotas, documento del colegio profesional donde conste expresamente que se encuentra en situación de alta como ejerciente o certificado de la mutua donde se indique estar al corriente en el pago de las cuotas. **Los funcionarios públicos o personal laboral al servicio de una Administración Pública** presentarán certificado de encontrarse en activo.
- g) Declaración Jurada Anexo IV a la presente convocatoria para concursar a las plazas de Ayudante y Profesor Ayudante Doctor.

3.5.- Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, no podrán ser aportados documentos que avalen nuevos méritos no declarados inicialmente. No será necesaria la compulsa de los documentos que se presenten fotocopiados, bastando la declaración expresa responsable del



interesado sobre la autenticidad de los mismos. En el caso de publicaciones, se incluirá una relación circunstanciada de las mismas con mención expresa de los datos bibliográficos identificativos, avalada, igualmente, mediante declaración expresa responsable del interesado. Las Comisiones de Selección podrán solicitar de los concursantes, en todo momento anterior a la propuesta de provisión, la verificación de los extremos recogidos en la documentación presentada así como cuantas precisiones estimen oportunas. Esta verificación podrá serles igualmente exigida en el transcurso del proceso selectivo por otros órganos de la Universidad en el ejercicio de sus competencias.

3.6.- De la presentación de solicitudes de participación en las presentes pruebas selectivas que efectúen los aspirantes se deducirá que los mismos reúnen los requisitos de participación establecidos en la base 2, considerando que tanto sus solicitudes como los méritos consignados en el currículum poseen la condición de declaración expresa responsable. En todo caso, los interesados se comprometen a aportar, cuando así sean requeridos, los documentos originales que amparan lo declarado.

#### **4.- Admisión de Aspirantes.**

4.1.- Finalizado el plazo de presentación de instancias, en los diez días hábiles siguientes, el Servicio de Gestión de Profesorado hará pública la resolución del Sr. Rector Magnífico por la que se aprueban las listas provisionales de aspirantes admitidos y excluidos a las plazas convocadas. Esta resolución será expuesta en el Tablón de la Sede Electrónica de la Universidad de Valladolid. Su contenido será el siguiente:

- a) Listas provisionales de aspirantes admitidos y excluidos a las distintas plazas convocadas. Las listas de aspirantes excluidos contendrán, además de los apellidos, nombre y DNI, la causa o causas que hayan motivado la exclusión de cada aspirante.
- b) Miembros integrantes de las Comisiones de Selección de cada una de las plazas que hayan resultado nombrados de conformidad con lo previsto en la base sexta.

Los aspirantes excluidos dispondrán de un plazo de diez días hábiles, contados a partir del siguiente a la publicación, para poder subsanar el defecto que haya motivado la exclusión u omisión de las relaciones de admitidos y excluidos. Los aspirantes que, dentro del señalado plazo, no subsanen la exclusión o aleguen frente a la omisión producida, justificando su derecho a ser incluidos, serán definitivamente excluidos del proceso selectivo.

4.2.- Transcurrido el plazo de subsanación, se publicarán en el mismo Tablón de la Sede Electrónica las listas definitivas de aspirantes admitidos y excluidos. La inclusión en las listas definitivas no prejuzga el cumplimiento de los requisitos normativamente exigidos para el nombramiento o la suscripción del correspondiente contrato laboral en la categoría docente de que se trate. La resolución que eleve a definitivas las listas de aspirantes admitidos y excluidos pondrá fin a la vía administrativa y, consiguientemente, los aspirantes podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante el órgano judicial competente. Potestativamente, podrán interponer recurso de reposición ante el Sr. Rector Magnífico en el plazo de un mes desde el día siguiente a su publicación. En este caso, no podrán







## Universidad de Valladolid

interponer el recurso contencioso-administrativo antes mencionado hasta la resolución expresa o desestimación presunta del de reposición.

No procederá la devolución de los derechos de formación de expediente en los supuestos de exclusión por causa imputable al interesado. Únicamente en el caso de que la Universidad publicase modificaciones del Anexo I de la convocatoria que afecten a la plaza convocada, se procedería al reintegro de las tasas una vez que el aspirante lo solicite, en el nuevo plazo concedido para la presentación de solicitudes en la modificación de la convocatoria, justificando el pago y comunicando el IBAN del número de su cuenta bancaria a la que realizar la devolución. En este caso la solicitud de devolución implicaría el desistimiento a la participación en el concurso.

4.3.- A partir del día siguiente a la publicación del nombramiento de las distintas Comisiones de Selección, y salvo que en este momento no conocieran la circunstancia inhabilitante, los aspirantes podrán recusar a los miembros de la Comisión, o éstos abstenerse, cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en el artículo 23.2 de la LRJSP. El escrito de abstención o recusación se dirigirá al Rector de la Universidad quien, a la vista de las manifestaciones efectuadas por el miembro de la Comisión, resolverá en el plazo de tres días hábiles, previos los informes y comprobaciones que considere oportunos. El incidente de recusación, hasta su resolución, suspenderá el proceso selectivo.

### 5.- Procedimiento de selección.

5.1.- El sistema de selección aplicado será el de concurso público. Las correspondientes Comisiones de Selección valorarán única y exclusivamente los méritos que aparecen reseñados en el currículum, con los límites de puntuación establecidos, en su caso, en los respectivos criterios de selección. Tan sólo serán objeto de valoración los méritos declarados por el concursante en el currículum, no admitiéndose en modo alguno la valoración de aquéllos que pudieran ser alegados por los interesados una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes a que alude la base 3.2. Se considerará mérito preferente estar acreditado o acreditada (o habilitado, según la Disposición Adicional Décima de la LOU) para participar en los concursos de acceso a los Cuerpos docentes universitarios. Asimismo, para la figura de Profesor Ayudante Doctor será mérito preferente la estancia del candidato en universidades o centros de investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos de la Universidad de Valladolid.

Para la valoración de los méritos alegados, las Comisiones tomarán para su cómputo como fecha límite, en su caso, la de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación en las presentes pruebas selectivas.

Los criterios de selección que utilizarán las Comisiones serán los contenidos en los baremos generales que se acompañan como Anexos, graduando las valoraciones en función de la adecuación de los méritos aportados por los concursantes a las características de los puestos convocados. Los baremos



se hallarán a disposición de los aspirantes en el Tablón Electrónico de Anuncios de la Universidad de Valladolid.

Tan sólo podrán ser propuestos para su nombramiento/contratación bajo las distintas figuras docentes aquellos aspirantes seleccionados bajo los principios constitucionales de acceso a la función pública cuyos méritos respondan a la finalidad normativamente asignada a la respectiva figura contractual. En particular, las plazas de ayudante solamente podrán asignarse a personal en formación.

## **6.- Comisiones de Selección.**

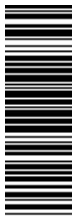
6.1.- Las Comisiones de Selección de las distintas plazas de profesorado contratado temporal serán nombradas por el Rector, a propuesta de la Comisión de Profesorado, oído el Departamento y la Comisión Mixta, se hallarán compuestas por cinco miembros entre profesores doctores laborales fijos y funcionarios de carrera, tres de los cuales, al menos, habrán de pertenecer a la Universidad de Valladolid, y uno de ellos al Centro al que aparezca adscrita la plaza convocada. En todo caso, tres profesores de la Comisión de Selección se hallarán adscritos al área de conocimiento al que pertenezca la plaza convocada. En el supuesto de que no existiera número suficiente de profesores del área de conocimiento en el que se encuadre la plaza, podrán ser nombrados miembros de la Comisión de Selección profesores pertenecientes a áreas de conocimiento afines. Será designado el mismo número de suplentes.

6.2.- El nombramiento como miembro de una Comisión de Selección es irrenunciable, salvo cuando exista causa justificada que impida su actuación como miembro de la misma. En este supuesto, la apreciación de la causa alegada corresponderá al Sr. Rector Magnífico que podrá delegar en el Vicerrector competente en materia de Profesorado. En todo caso, los miembros de la Comisión deberán abstenerse de intervenir cuando concurra en ellos alguna de las circunstancias previstas en el art. 23.2 de la LRJSP, debiendo hacer manifestación expresa de la causa que les inhabilita.

6.3.- Las Comisiones se constituirán válidamente cuando estén presentes Presidente y Secretario y, al menos, uno de sus vocales, titulares o suplentes. La ausencia de un miembro titular por enfermedad u otra causa justificada no comportará la pérdida de su condición, siendo sustituido por el miembro suplente que corresponda.

6.4.- Las Comisiones de Selección, en cuanto órganos de selección de personal, gozarán de autonomía funcional y se hallarán facultadas para resolver las cuestiones no previstas en las respectivas bases de la convocatoria, así como para adoptar aquellos acuerdos necesarios para llevar a buen fin los procesos selectivos. Sus actuaciones se hallarán sometidas a la LPAC, y a la LRJSP, y, a efectos de impugnación de sus decisiones, se considerarán dependientes del Sr. Rector Magnífico, órgano que efectúa su nombramiento.

6.5.- En cualquier momento del proceso selectivo, si la respectiva Comisión de Selección tuviere conocimiento de que alguno de los aspirantes no posee la totalidad de los requisitos de participación exigidos en la presente convocatoria, previa audiencia del interesado, propondrá su exclusión al Sr. Rector Magnífico dando traslado, asimismo, de las inexactitudes o falsedades formuladas





## Universidad de Valladolid

por el aspirante en la solicitud de admisión a las pruebas selectivas a los efectos procedentes. Esta Resolución pondrá fin a la vía administrativa, y, consiguientemente, el interesado podrá formular el recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo.

### 7.- Desarrollo del Concurso y propuestas de provisión.

7.1.- Publicada la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, las Comisiones de Selección se constituirán de inmediato, en el plazo máximo de los tres días hábiles siguientes, al objeto de iniciar sus trabajos. Con carácter previo a su constitución, el Secretario de cada Comisión habrá retirado en el Servicio de Gestión de Profesorado las solicitudes y la restante documentación presentada por los aspirantes admitidos que se hallará custodiada en este Servicio.

7.2.- Las Comisiones de Selección, una vez constituidas y, en todo caso, con anterioridad a la valoración de los méritos de los aspirantes, procederán a fijar y hacer públicos los criterios específicos de valoración que se utilizarán para la resolución de los concursos convocados, en atención a las características de las plazas a proveer, a su perfil y a las necesidades de la Universidad de Valladolid, conforme al baremo correspondiente.

Una vez examinada la documentación y valorados los méritos de los distintos concursantes, las Comisiones de Selección formularán las correspondientes propuestas de provisión en el plazo de diez días naturales siguientes a su constitución. La propuesta de provisión contendrá:

- a) El aspirante propuesto para el desempeño de cada plaza convocada, con indicación del nombre, apellidos, DNI y puntuación obtenida, que habrá de ser el que obtenga la puntuación más alta. A estos efectos, las Comisiones de Selección no podrán proponer un número superior de aspirantes seleccionados al de plazas convocadas.
- b) Puntuación obtenida por los concursantes en cada uno de los apartados de los criterios específicos de valoración utilizados. En todo caso, el resultado de la aplicación de los citados criterios deberá hacerse constar en el acta de la Comisión de Selección y constituirá la motivación del acto de propuesta de la Comisión, en cuanto juicio emanado de su discrecionalidad técnica.
- c) Bolsas de Trabajo

La Comisión de Selección deberá establecer un orden de preferencia entre los concursantes que superen la puntuación mínima fijada por la misma y que permita que, en los casos de renuncia o de cualquier otra causa que impida la contratación del candidato propuesto, pueda ser contratado el siguiente candidato mejor valorado. La bolsa de trabajo que en su caso se constituya estará en vigor hasta el siguiente proceso selectivo. En el caso de las plazas de profesor ayudante doctor, si la vacante



se produjera transcurrido el curso académico en que se realizó la convocatoria, la plaza se convocará a concurso de acuerdo con las líneas de actuación del correspondiente año en curso.

Todos los concursos podrán resolverse con la no provisión de la plaza o plazas convocadas cuando, a juicio motivado de las respectivas Comisiones de Selección, los currículos de los aspirantes no se adecuen a las exigencias de la convocatoria. No obstante, en aquellos concursos en los que se requiera que los aspirantes tengan acreditada la evaluación positiva de su actividad por parte de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o de la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Castilla y León, la Comisión no podrá dejar desierta la plaza si existiera algún candidato acreditado en la Rama a la que pertenezca el Área de conocimiento de la plaza convocada a concurso.

El tiempo transcurrido entre la publicación de la convocatoria y la resolución del concurso no podrá exceder de ocho meses. Los solicitantes podrán entender desestimadas sus peticiones transcurrido el tiempo máximo establecido sin que recaiga resolución expresa.

7.3.-La propuesta de provisión, junto con las puntuaciones obtenidas por los concursantes en cada uno de los apartados de los criterios específicos de valoración, será publicada por la respectiva Comisión de Selección en el Tablón de la Sede Electrónica. Una vez efectuada y publicada la propuesta de provisión, en ningún caso las Comisiones de Selección podrán modificar su contenido fuera del procedimiento de revisión establecido al efecto en la LPAC. Quedará exceptuada de esta prohibición la rectificación, de oficio o a instancia de los interesados, de los errores materiales, de hecho o aritméticos que pudieran existir en dicha propuesta.

7.4. De los trabajos de cada una de las Comisiones de Selección los respectivos Secretarios levantarán acta, que será firmada por todos los miembros de la Comisión de Selección que hayan asistido, sin perjuicio de que alguno de los miembros de la Comisión de Selección pueda hacer constar el voto contrario al acuerdo adoptado y que será remitida al Sr. Vicerrector competente en materia de Profesorado.

7.5.- Contra la propuesta de provisión de las Comisiones de Selección, los candidatos admitidos al concurso podrán presentar reclamación, en el plazo máximo de diez días, ante el Rector de la Universidad, contados desde el día siguiente al de la publicación de las correspondientes propuestas en el Tablón de la Sede Electrónica de la Universidad de Valladolid. Esta reclamación será valorada por la Comisión de Reclamaciones contemplada en el artículo 158.3 de los Estatutos de esta Universidad. La Comisión garantizará la igualdad de las oportunidades de los aspirantes en relación con el procedimiento seguido y el respeto a los principios de mérito y capacidad de los mismos, sin que en ningún caso la actuación de la Comisión pueda sustituir valoraciones de fondo sobre la idoneidad de los aspirantes para las plazas convocadas.

La interposición del recurso no tendrá efectos suspensivos sobre el nombramiento efectuado, salvo que la propia Comisión de Reclamaciones, de oficio o a solicitud de los interesados, aprecie que concurre alguna o algunas de las circunstancias previstas en el art.117 de la LPAC.

Sin perjuicio de lo anterior, en el supuesto de que se haya admitido a trámite la reclamación y en tanto se procede a su resolución, se contratará al candidato propuesto, incluyendo en el contrato





## Universidad de Valladolid

una cláusula extintiva condicionada a la resolución de la reclamación. Si la resolución confirmara al candidato propuesto por la Comisión de Selección, el contrato continuará su vigencia; en caso contrario, se procederá a su extinción.

La Comisión de Reclamaciones dispondrá de tres meses para ratificar o no la propuesta objeto de reclamación. Sus acuerdos, salvo manifiesta ilegalidad, serán vinculantes para el Rector, cuyas resoluciones agotan la vía administrativa, y serán impugnables directamente ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Valladolid (artículos 8, apartados 2 y 3, y 13 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa). De no dictarse la mencionada resolución de forma expresa en plazo, el reclamante podrá entender desestimada su reclamación a los efectos de interponer el indicado recurso en vía judicial contencioso-administrativa.

### **8.- Nombramientos y acuerdos rectorales de contratación, presentación de documentos e incorporación de los aspirantes seleccionados.**

8.1.- La resolución rectoral que disponga el nombramiento o la suscripción del correspondiente contrato laboral será publicada en el Tablón de la Sede Electrónica de la Universidad de Valladolid.

8.2.- Los aspirantes que hayan resultado seleccionados dispondrán de un plazo máximo de diez días hábiles, contados a partir del día inmediato siguiente al de la publicación del nombramiento o acuerdo de contratación, para la formalización del correspondiente contrato laboral o aceptación del nombramiento efectuado. Con carácter excepcional, previa solicitud motivada del interesado y de acuerdo con las necesidades del servicio, este plazo podrá ser modificado por el Rectorado de la Universidad. Quienes dentro del referido plazo, y salvo los supuestos de fuerza mayor que pudieran producirse, no procedan a la formalización de su relación jurídica habrán decaído, a todos los efectos, en su derecho a desempeñar las plazas para las que fueron seleccionados.

8.3.- Igualmente, en este mismo trámite, los aspirantes seleccionados deberán presentar copias compulsadas (o simples acompañadas de los respectivos originales para su cotejo) de aquellos documentos que avalen el cumplimiento de los requisitos generales de acceso a la función pública y los exigidos específicamente para cada tipo de plaza, así como de los que, en su caso, hubieran podido establecer las presentes bases del proceso selectivo. Salvo los supuestos de fuerza mayor, quienes no presentasen la documentación referida o si del examen de la misma se dedujera que carecen de los requisitos y condiciones exigidas en la convocatoria, no podrán formalizar la correspondiente relación jurídica (firma del contrato o aceptación del nombramiento), quedando anuladas las actuaciones relativas sin perjuicio de las responsabilidades legales en que pudieran haber incurrido en este último caso.



8.4.- Tan sólo una vez formalizada la relación jurídica (contrato laboral o aceptación del nombramiento) tendrá lugar el inicio de la prestación de servicios y, por ende, el devengo de las retribuciones asignadas a la plaza obtenida. A estos efectos, la fecha de inicio de la relación jurídica tendrá lugar el día siguiente a la formalización del contrato laboral o nombramiento.

## **9.- Custodia de la documentación**

9.1. La documentación de los concursantes admitidos a plazas que no hayan sido objeto de reclamación podrá ser retirada por los interesados en el Departamento al que se encuentre adscrito el puesto convocado, una vez transcurrido el plazo de tres meses a contar desde la publicación en el Tablón Electrónico de Anuncios de la Universidad de Valladolid de la Resolución Rectoral que puso fin al proceso selectivo. La documentación de los aspirantes a las plazas que hayan sido objeto de recurso no podrá ser retirada hasta la firmeza de la resolución impugnada.

9.2. La documentación de los aspirantes excluidos definitivamente del proceso selectivo de las plazas convocadas podrá ser retirada por los interesados en el Servicio de Gestión de Profesorado, una vez transcurrido el plazo de tres meses a contar desde la publicación en el Tablón Electrónico de Anuncios de la Universidad de Valladolid de la Resolución Rectoral por la que se aprueben las listas definitivas de admitidos y excluidos.

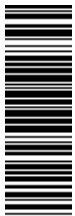
Transcurrido un año de los mencionados plazos, se procederá a la destrucción de la documentación que no haya sido retirada.

## **10.- Norma final.**

10.1.- Los aspirantes por el hecho de participar en las presentes pruebas selectivas, se someten a las bases de esta convocatoria y su desarrollo y a las decisiones que adopten las Comisiones de Selección, sin perjuicio de las reclamaciones pertinentes. Las Comisiones de Selección están facultadas para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de las pruebas selectivas en todo lo no previsto en las bases.

10.2.- Con el objeto de ampliar la difusión del presente concurso, la convocatoria, las listas de aspirantes admitidos y excluidos, las comisiones de selección y la resolución final del mismo se incluirán en la red internet, en la página «web» de la Universidad de Valladolid: <http://www.uva.es/export/sites/uva/>

10.3.- Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contado desde el día siguiente a su publicación, ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Valladolid (artículos 8, apartados 2 y 3, y 13 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa). Potestativamente, podrá interponerse recurso de reposición ante el Rectorado de la Universidad de Valladolid, en el plazo de un mes desde el día siguiente a su publicación. En este caso, no podrá





## Universidad de Valladolid

interponerse el recurso contencioso-administrativo, antes mencionado, hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del de reposición.

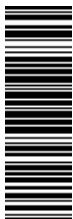
10.4.- Asimismo, cuantos actos administrativos se deriven de ella y de las actuaciones de las respectivas Comisiones de Selección podrán ser impugnados por los interesados en los casos y en la forma establecidos en la LPAC.

Valladolid, fecha de firma electrónica.- El Rector, P.D. (artículos 1º y 13º) de la Resolución Rectoral de 28/07/2016 (BOCYL de 24/08/2016), La Vicerrectora de Profesorado, Laura Palacio Martínez.



**ANEXO I**  
**CONCURSO Nº 1/2018**  
**PLAZAS DE PROFESORES AYUDANTES DOCTORES**

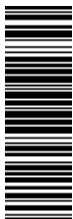
GRUPO	DEPARTAMENTO	AREA DE CONOCIMIENTO	CENTRO	CATEGORÍA PLAZA	DED.	CÓDIGO PLAZA	PERIODO CONTRATO
<b>1</b>	Biología Celular, Histología y Farmacología	Histología	Facultad de Fisioterapia, Soria	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K005K60/RP06003	CUATRO AÑOS
<b>2</b>	Biología Celular, Histología y Farmacología	Biología Celular	Facultad de Medicina, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K005K05/RP06002	CUATRO AÑOS
<b>3</b>	Ciencias Agroforestales	Edafología y Química Agrícola	ETS de Ingenierías Agrarias, Palencia	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K008K39/RP06004	CUATRO AÑOS
<b>4</b>	Cirugía, Oftalmología, Otorrinolaringología y Fisioterapia	Otorrinolaringología (Logopedia)	Facultad de Medicina, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K011K05/RP06003	CUATRO AÑOS
<b>5</b>	Cirugía, Oftalmología, Otorrinolaringología y Fisioterapia	Fisioterapia	Facultad de Fisioterapia, Soria	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K011K60/RP06002	CUATRO AÑOS
<b>6</b>	Construcciones Arquitectónicas, Ingeniería del Terreno y Mecánica de los Medios Continuos y Teoría de Estructuras	Construcciones Arquitectónicas	ETS de Arquitectura, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K043K06/RP06006	CUATRO AÑOS
<b>7</b>	Didáctica de la Expresión Musical, Plástica y Corporal	Didáctica de la Expresión Plástica	Facultad de Educación, Palencia	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K017K53/RP06002	CUATRO AÑOS
<b>8</b>	Didáctica de la Lengua y de la Literatura	Didáctica de la Lengua y de la Literatura (Didáctica de la Lengua Inglesa)	Facultad de Educación, Soria	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K018K57/RP06003	CUATRO AÑOS
<b>9</b>	Enfermería	Enfermería	Facultad de Enfermería, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K023K52/RP06006	CUATRO AÑOS
<b>10</b>	Enfermería	Enfermería	Facultad de Enfermería, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K023K52/RP06007	CUATRO AÑOS
<b>11</b>	Filología Francesa y Alemana	Filología Francesa	Facultad de Filosofía y Letras, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K026K04/RP06007	CUATRO AÑOS
<b>12</b>	Filología Inglesa	Filología Inglesa	Facultad de Traducción e Interpretación, Soria	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K027K36/RP06004	CUATRO AÑOS
<b>13</b>	Filología Inglesa	Filología Inglesa	Facultad de Educación y Trabajo Social, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K027K48/RP06001	CUATRO AÑOS
<b>14</b>	Física Teórica, Atómica y Óptica	Física Teórica	Facultad de Ciencias, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K033K01/RP06004	CUATRO AÑOS
<b>15</b>	Física Teórica, Atómica y Óptica	Óptica	Facultad de Ciencias, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K033K01/RP06005	CUATRO AÑOS
<b>16</b>	Historia del Arte	Historia del Arte	Facultad de Educación, Segovia	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K039K54/RP06001	CUATRO AÑOS
<b>17</b>	Informática (ATC, CCIA, LSI)	Arquitectura y Tecnología de los Computadores	Escuela de Ingeniería Informática, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K041K61/RP06003	CUATRO AÑOS
<b>18</b>	Literatura Española y Teoría de la Literatura y Literatura Comparada	Literatura Española	Facultad de Educación, Soria	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K050K57/RP06001	CUATRO AÑOS





**ANEXO I  
CONCURSO Nº 1/2018  
PLAZAS DE PROFESORES AYUDANTES DOCTORES**

GRUPO	DEPARTAMENTO	AREA DE CONOCIMIENTO	CENTRO	CATEGORÍA PLAZA	DED.	CÓDIGO PLAZA	PERIODO CONTRATO
19	Organización de Empresas	Comercialización e Investigación de Mercados	Facultad de Ciencias Sociales, Jurídicas y de la Comunicación, Segovia	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K053K49/RP06003	CUATRO AÑOS
20	Organización de Empresas	Organización de Empresas	Facultad de Ciencias Sociales, Jurídicas y de la Comunicación, Segovia	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K053K49/RP06004	CUATRO AÑOS
21	Organización de Empresas	Organización de Empresas	Escuela de Ingenierías Industriales, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K053K50/RP06004	CUATRO AÑOS
22	Organización de Empresas	Organización de Empresas	Escuela de Ingenierías Industriales, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K053K50/RP06005	CUATRO AÑOS
23	Pedagogía	Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación	Facultad de Educación y Trabajo Social, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K054K48/RP06004	CUATRO AÑOS
24	Pedagogía	Didáctica y Organización Escolar	Facultad de Educación y Trabajo Social, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K054K48/RP06005	CUATRO AÑOS
25	Pedagogía	Didáctica y Organización Escolar	Facultad de Educación, Palencia	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K054K53/RP06001	CUATRO AÑOS
26	Pediatría, Inmunología, Obstetricia y Ginecología, Nutrición y Bromatología, Psiquiatría e Historia de la Ciencia	Nutrición y Bromatología	Facultad de Medicina, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K055K05/RP06003	CUATRO AÑOS
27	Psicología	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico	Facultad de Educación y Trabajo Social, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K059K48/RP06007	CUATRO AÑOS
28	Psicología	Psicología Evolutiva y de la Educación	Facultad de Educación y Trabajo Social, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K059K48/RP06008	CUATRO AÑOS
29	Química Física y Química Inorgánica	Química Física	Facultad de Ciencias, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K063K01/RP06002	CUATRO AÑOS
30	Sociología y Trabajo Social	Sociología	Facultad de Ciencias Sociales, Jurídicas y de la Comunicación, Segovia	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K068K49/RP06004	CUATRO AÑOS
31	Sociología y Trabajo Social	Sociología	Facultad de Ciencias Sociales, Jurídicas y de la Comunicación, Segovia	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K068K49/RP06005	CUATRO AÑOS
32	Sociología y Trabajo Social	Trabajo Social y Servicios Sociales	Facultad de Educación y Trabajo Social, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K068K48/RP06007	CUATRO AÑOS
33	Sociología y Trabajo Social	Trabajo Social y Servicios Sociales	Facultad de Educación y Trabajo Social, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K068K48/RP06008	CUATRO AÑOS
34	Teoría de la Arquitectura y Proyectos Arquitectónicos	Composición Arquitectónica	ETS de Arquitectura, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K070K06/RP06010	CUATRO AÑOS
35	Teoría de la Arquitectura y Proyectos Arquitectónicos	Proyectos Arquitectónicos	ETS de Arquitectura, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K070K06/RP06011	CUATRO AÑOS
36	Teoría de la Arquitectura y Proyectos Arquitectónicos	Proyectos Arquitectónicos	ETS de Arquitectura, Valladolid	Profesor Ayudante Doctor	T.C.	K070K06/RP06009	CUATRO AÑOS



ANEXO II

**INSTANCIA SOLICITUD**

(MODELO DE INSTANCIA PARA PARTICIPAR EN LOS CONCURSOS PARA LA PROVISIÓN DE PLAZAS DE CUERPOS DOCENTES UNIVERSITARIOS, EN RÉGIMEN DE INTERINIDAD, Y DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR CONTRATADO, EN RÉGIMEN DE DERECHO LABORAL)

El abajo firmante:		D.N.I.:
Correo electrónico:		
Grupo de Plaza/s:	Categoría de la plaza:	
Código/s de Plaza/s:		
Área:		
Perfil:		
Departamento:		
Centro:		
Concurso Número:	De fecha:	

**SOLICITA** ser admitido al concurso a la plaza indicada y **DECLARA** que son ciertos los datos consignados en esta solicitud así como en el currículum que se adjunta, y que reúne las condiciones exigidas para el ingreso en la Función Pública y las especialmente señaladas en la convocatoria anteriormente citada para la plaza solicitada, comprometiéndose a probar documentalmente todos los datos declarados.

<b>Lugar y Fecha:</b>	<b>Firma:</b>
-----------------------	---------------

**Documentación que se adjunta a esta solicitud y por este orden:**

<input type="checkbox"/>	1.- Fotocopia DNI o documentación correspondiente (base 3.4.a)
<input type="checkbox"/>	2.- Documento justificativo del abono de los derechos de formación de expediente (base 3.4.d) y/o documento acreditativo de la exención de pago
<input type="checkbox"/>	3.- Fotocopia del título académico (base 3.4.b)
<input type="checkbox"/>	4.- Fotocopia del documento acreditativo de la evaluación positiva (base 3.4.e), para plazas de Profesor Ayudante Doctor o Profesor Contratado Doctor
<input type="checkbox"/>	5.- Declaración Jurada Anexo IV (base 3.4.g), para plazas de Ayudante o Profesor Ayudante Doctor
<input type="checkbox"/>	6.- Fotocopia de los documentos que justifiquen la actividad profesional fuera del ámbito académico universitario (base 3.4.f), para plazas de Profesores Asociados
<input type="checkbox"/>	7.- Curriculum vitae (base 3.4.c)
<input type="checkbox"/>	8.- Documentación justificativa de los méritos alegados, preferentemente en soporte informático
<input checked="" type="checkbox"/>	El solicitante autoriza expresamente a la Universidad a recabar de otras Administraciones Públicas los datos necesarios para la tramitación y resolución de la presente solicitud, incluidos los de carácter personal, en los términos establecidos por la normativa vigente, y de acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

**PROTECCIÓN DE DATOS:**

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, el Servicio de Gestión de Profesorado le informa que los datos personales obtenidos mediante la cumplimentación de esta Instancia-Solicitud y demás documentación que se adjunta van a ser incorporados para su tratamiento, en un fichero que tratará los datos de todos los participantes en la presente convocatoria, conforme al procedimiento establecido en la misma. De acuerdo con lo previsto en la citada Ley Orgánica, puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Servicio de Gestión de Profesorado, Casa del Estudiante, C/Real de Burgos, s/n, 47011, Valladolid.

SR. RECTOR MAGFCO. DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID



El presente documento ha sido firmado en virtud de la Ley 59/2003 de 19 de Diciembre. E.I.C.V.D. asignado es: 0162-B497-A7FD\*0041-485E. Para cotejar el presente con su original electrónico acceda a la Oficina Virtual de la Universidad de Valladolid, y a través del servicio de Verificación de Firma introduzca el presente C.V.D. El documento resultante en su interfaz WEB deberá ser exactamente igual al presente. El/los firmante/s de este documento es/son: LAURA PALACIO MARTINEZ a fecha: 11/04/2018 14:01:47

ANEXO IV

DECLARACIONES JURADAS

**PLAZAS DE AYUDANTE**

Don/Doña \_\_\_\_\_ NIF \_\_\_\_\_

**DECLARA**, a los efectos de concursar a las plazas de AYUDANTE, de conformidad con lo previsto en el artº 49 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre de Universidades («BOE» del 24), modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril («BOE» del 13), que ha sido admitido o está en condiciones de ser admitido en los estudios de doctorado.

- DECLARA** que no ha estado contratado como Ayudante en ninguna Universidad Pública.
- DECLARA** que ha estado contratado como Ayudante en la Universidad de ..... durante el tiempo indicado: ..... años, ..... meses y ..... días.

Fecha y firma

Marcar y completar, en su caso, la casilla que corresponda.

\*\*\*\*\*

**PLAZAS DE PROFESOR AYUDANTE DOCTOR**

Don/Doña \_\_\_\_\_ NIF \_\_\_\_\_

A los efectos de concursar a las plazas de PROFESOR AYUDANTE DOCTOR,

- DECLARA** que no ha estado contratado como Ayudante o Profesor Ayudante Doctor en ninguna Universidad Pública.
- DECLARA** que ha estado contratado como Ayudante en la Universidad de ....., durante el tiempo indicado: ..... años, ..... meses y ..... días.
- DECLARA** que ha estado contratado como Ayudante Doctor en la Universidad de ....., durante el tiempo indicado: ..... años, ..... meses y ..... días.

Fecha y firma

Marcar y completar, en su caso, la/s casilla/s que corresponda/n.



## Anexo V

### BAREMO GENERAL PARA LA ADJUDICACIÓN DE PLAZAS DE PROFESOR AYUDANTE DOCTOR

Las Comisiones encargadas de evaluar a los concursantes deberán utilizar los valores que se indican como valores máximos, adecuando las valoraciones en función de los méritos aportados por los concursantes a las características de las plazas de la siguiente forma: 100/ si es del área de la plaza y 50% si es de área afín, de acuerdo al catálogo de áreas afines de la Universidad de Valladolid definidas en la Norma reguladora del proceso de reorganización administrativa y constitución de los Departamentos de la Universidad de Valladolid, aprobada por Consejo de gobierno de 30 de septiembre de 2003.

#### PUNTUACIÓN

La puntuación total se calculará de acuerdo a la experiencia investigadora (máximo 60 puntos), formación académica, experiencia docente y profesional (máximo 35 puntos), otros méritos (máximo 5 puntos) y méritos preferentes (máximo 25 puntos):

#### A.- Experiencia investigadora<sup>1</sup>

	Máximo CC. Experim.	Máximo CC. Salud	Máximo Ens. Técnicas	Máximo CC.Soc y Jur	Máximo Human.
Publicaciones científicas indexadas	35	35	35	30	26
Libros y capítulos de libros	7	7	3	12	16
Proyectos y contratos de investigación	5	5	9	5	5
Congresos, conferencias y seminarios	9	9	9	9	9
Trabajos de transferencia de conocimiento e innovación	4	4	4	4	4
<b>MÁXIMO COMPUTABLE</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>	<b>60</b>

#### B.- Formación académica, experiencia docente y profesional

	Máximo
Tesis doctoral con mención doctorado internacional	2,5
Premio extraordinario de doctorado	2,5
Becas o contratos de investigación competitivas pre- y postdoctorales	9
Cursos y seminarios de especialización. Otros títulos	2
Estancias de carácter investigador y/o formativo en otros centros, no valoradas como mérito preferente	5
Experiencia docente (docencia, material docente, cursos)	9
Experiencia profesional afín a la titulación	5
<b>MÁXIMO COMPUTABLE</b>	<b>35</b>

#### C.- Otros méritos

	Máximo
Expediente académico de la titulación acorde a la plaza	1,5
Otras becas recibidas (movilidad, estancias breves, etc.)	1,5
Otros méritos no contemplados (patentes, otra titulación, tesis dual, etc.)	2,0
<b>MÁXIMO COMPUTABLE</b>	<b>5,0</b>

<sup>1</sup> Se tomarán como referencia los criterios específicos aprobados cada año para cada uno de los campos de evaluación por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora. A estos efectos, se tendrá en cuenta el campo científico al que pertenece el área de conocimiento de la plaza objeto de convocatoria. La puntuación, para cada apartado, se asignará de forma que el que tenga mayores aportaciones obtendrá la máxima puntuación, y al resto proporcional.





### Méritos preferentes:

a.- **Acreditación a cuerpos docentes:** A la puntuación global obtenida (A+B+C), se sumará un máximo de **15 puntos** que dará lugar a la puntuación final del concursante que acredite el mérito referido en el artículo 48.3 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre: 15 puntos si la acreditación es en la Rama a la que pertenezca el área de conocimiento en el que se encuadre la plaza; 3 puntos en otras ramas.

b.- **Estancias de investigación en universidades o centros de investigación de reconocido prestigio** (de acuerdo a los rankings internacionalmente aceptados, que deberán ser indicados por la Comisión de Selección): A la puntuación del apartado B, se sumarán **10 puntos** si la estancia tiene una duración igual o superior a un año. Para estancias de menor duración (con un mínimo de 3 meses) se le sumará la cantidad proporcional.

**Ambos méritos no son excluyentes, debiéndose tener en cuenta los dos en aquellos concursantes que presenten la documentación acreditativa.**

