



I. COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN

B. AUTORIDADES Y PERSONAL

B.2. Oposiciones y Concursos

UNIVERSIDAD DE VALLADOLID

RESOLUCIÓN de 13 de junio de 2023, del Rectorado de la Universidad de Valladolid, por la que se amplía el plazo de resolución del proceso selectivo para el ingreso como personal laboral fijo (Personal Técnico de Gestión y de Administración y Servicios) en diversas plazas vacantes objeto de estabilización de personal de administración y servicios, mediante concurso-oposición libre, convocado por Resolución de 18 de noviembre de 2022.

Con fecha 18 de noviembre de 2022 fue dictada Resolución del Rectorado, por la cual se convocaba proceso selectivo para el ingreso como personal laboral fijo (personal técnico, de gestión y de administración y servicios) en diversas plazas vacantes objeto de estabilización de personal de administración y servicios, mediante concurso-oposición libre (B.O.E. y B.O.C. y L. de 1 de diciembre).

En la citada resolución se establece en su base 8.7 que el procedimiento selectivo deberá resolverse en el plazo máximo de 8 meses a partir del día siguiente de la fecha de publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de Castilla y León.

Dada la concurrencia de esta convocatoria con el desarrollo de un elevado número de procesos selectivos de estabilización de plazas de este personal, originadas en aplicación con lo establecido por la Ley 20/2021, de 21 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, y en previsión de nuevas convocatorias, aprobadas todas ellas en las correspondientes ofertas de empleo público de los años 2020, 21 y 22, a fin de dar cumplimiento al artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se hace necesario adecuar las actuaciones y la programación de estos procesos de selección con la disponibilidad de los recursos humanos y materiales disponibles, para poder abordar con suficiencia las correspondientes cargas de trabajo, tareas organizativas y de planificación que garanticen el buen desarrollo de las pruebas selectivas.

En consecuencia, se hace preciso, tal y como se prevé en el artículo 23.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, una ampliación del plazo máximo para resolver este procedimiento de ingreso como personal laboral fijo (personal técnico, de gestión y de administración y servicios) en diversas plazas vacantes objeto de estabilización de personal de administración y servicios, mediante concurso-oposición libre.

En su virtud, este Rectorado en uso de las atribuciones que tiene conferidas por el Art. 88.e) de los Estatutos de la Universidad de Valladolid, aprobados por Acuerdo



111/2020, de 30 de diciembre, de la Junta de Castilla y León, en relación con el art 3.2.j) de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario,

RESUELVE:

Primero: Ampliar en ocho meses el plazo de la resolución del procedimiento según lo establecido en la base 8.7 de la Resolución del Rectorado de 18 de noviembre de 2022, por la que se convoca proceso selectivo para el ingreso como personal laboral fijo (personal técnico, de gestión y de administración y servicios) en diversas plazas vacantes objeto de estabilización de personal de administración y servicios, mediante concurso-oposición libre, de la Universidad de Valladolid.

Segundo: Contra la presente resolución no cabe recurso alguno, de conformidad con el artículo 23.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Valladolid, 13 de junio de 2023.

El Rector,
Fdo.: ANTONIO LARGO CABRERIZO