



RESOLUCIÓN DEL RECTORADO DE LA UNIVERSIDAD DE VALLADOLID, POR LA QUE SE RESUELVE EL PROCESO SELECTIVO CONVOCADO POR RESOLUCIÓN RECTORAL DE 30 DE AGOSTO DE 2023, PARA LA FORMACIÓN DE BOLSA DE EMPLEO PARA LA COBERTURA DE OFERTAS DE TRABAJO CON CARÁCTER TEMPORAL, DE LA CATEGORÍA LABORAL DE TÉCNICO ESPECIALISTA DE LABORATORIO AGRARIA

Mediante Resolución Rectoral de 30 de agosto de 2023 fue convocado proceso selectivo para la formación de Bolsa de Empleo para la cobertura de ofertas de trabajo con carácter temporal, de la categoría laboral de Técnico Especialista de Laboratorio Agraria (BOCyL de 7 de septiembre de 2023).

Con fecha 1 de diciembre de 2023 fue dictado acuerdo del Tribunal Calificador del proceso selectivo por el que se hacía pública en el Tablón Electrónico de Anuncios de la Sede Electrónica de la Universidad de Valladolid, la relación de personas aspirantes que han superado el proceso selectivo para la formación de Bolsa de Empleo para la cobertura de ofertas de trabajo con carácter temporal, de la categoría laboral de Técnico Especialista de Laboratorio Agraria.

Elevada la correspondiente propuesta de selección por el Tribunal Calificador encargado de juzgar el proceso selectivo conforme a lo estipulado en el último párrafo de la base VII de la convocatoria, y dirimidos los empates en las puntuaciones según los criterios establecidos en la mencionada base y el Reglamento de Creación y Gestión de Bolsas de Empleo, este Rectorado en uso de las atribuciones que tiene conferidas por los Estatutos de la Universidad, aprobados por Acuerdo 111/2020, de 30 de diciembre, BOCyL de 31 de diciembre), en cumplimiento de la base VII de la convocatoria y el Reglamento de Creación y Gestión de Bolsas de Empleo (hecho público mediante Resolución del Rectorado de 27 de noviembre de 2017, BOCyL del día 4 de diciembre, modificado por RR. de 22 de diciembre de 2020, BOCyL de 4 de enero de 2021).

RESUELVE:

PRIMERO: Hacer pública en el Tablón Electrónico de Anuncios de la Sede Electrónica de la Universidad de Valladolid, la relación definitiva de personas aspirantes que forman parte de la Bolsa de Empleo para la cobertura de ofertas de trabajo con carácter temporal, de la categoría laboral de Técnico Especialista de Laboratorio Agraria, para la contratación de personal laboral temporal en puestos de trabajo propios de la categoría laboral de Técnico Especialista de Laboratorio Agraria, de la Universidad de Valladolid, indicando en ella el número de orden para el llamamiento en aquellas ofertas de trabajo de la citada Bolsa:

Código Seguro De Verificación	EzGvx6II0ELRC36jCU2L/g==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Antonio Largo Cabrerizo - Rector de la Universidad de Valladolid	Firmado	13/12/2023 14:47:49	
Observaciones		Página	1/2	
Url De Verificación	https://portal.sede.uva.es/validador-documentos?code=EzGvx6II0ELRC36jCU2L%2Fg%3D%3D			
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).			



Universidad de Valladolid

Nº ORDEN	APELLIDOS Y NOMBRE	ID_DOC (*)	CAMPUS			
			VA	PA	SG	SO
1	HERRERO SAN MILLÁN, PABLO	***5657**		X		
2	GIL ALONSO, SUSANA	***3725**	X	X		
3	IGLESIAS BOTRAN, MOISÉS	***3705**		X		
4	PEREZ GONZALEZ, JULIA	***0411**	X	X		
5	DE LA IGLESIA GUTIERREZ, LAURA	***0472**	X	X		
6	ARÍN PÉREZ, SORAYA	***4214**	X	X		
7	SANTIAGO ALISTE, ALBERTO	***3492**	X	X	X	X
8	CASTRO CASTRO, VICENTE	***4220**			X	
9	BALBAS RODRÍGUEZ, ÁNGEL	***6433**	X	X		
10	BARRERA ALVAREZ, JUAN CARLOS	***7027**	X	X	X	X
11	DIAZ FERNANDEZ, RAQUEL	***8513**	X	X		

(*) Tratamiento de datos según Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (Disposición adicional séptima, apartado nº1).

SEGUNDO: Las personas aspirantes que tengan en el momento de su llamamiento la condición de personas con discapacidad, considerándose como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de diciembre, deberán acreditar antes de su contratación, la compatibilidad con las funciones a desarrollar por la categoría y especialidad de referencia mediante la presentación de la documentación oficial establecida por la normativa vigente expedida por los órganos competentes.

TERCERO: Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso—administrativo, en el plazo de dos meses contando desde el día siguiente a su publicación, ante el Juzgado de lo Contencioso—Administrativo de Valladolid (artículos 8.2 y 13 de la Ley 29/1998 de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso—Administrativa). Potestativamente, podrá interponerse recurso de reposición ante el Rectorado de la Universidad de Valladolid, en el plazo de un mes desde el día siguiente a su publicación. En este caso, no podrá interponerse el recurso contencioso—administrativo, antes mencionado, hasta que sea resuelto expresamente o se haya producido la desestimación presunta del de reposición.

Valladolid, fecha de firma electrónica. EL RECTOR. Antonio Largo Cabrerizo.

Código Seguro De Verificación	EzGvx6II0ELRC36jCU2L/g==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Antonio Largo Cabrerizo - Rector de la Universidad de Valladolid	Firmado	13/12/2023 14:47:49
Observaciones		Página	2/2
Url De Verificación	https://portal.sede.uva.es/validador-documentos?code=EzGvx6II0ELRC36jCU2L%2Fg%3D%3D		
Normativa	Este informe tiene carácter de copia electrónica auténtica con validez y eficacia administrativa de ORIGINAL (art. 27 Ley 39/2015).		

