

MÁSTER EN

Relaciones Laborales y Empresa

236 Centro gestor: Facultad de Comercio y Relaciones Laborales

PLAN DE ESTUDIOS

Código del Plan

714

90 créditos ECTS distribuidos de la siguiente forma:

- 54 créditos en asignaturas obligatorias
- 6 créditos en asignaturas optativas
- 18 créditos Prácticas externas obligatorias
- 12 créditos de Trabajo Fin de Máster

Módulo: Entorno legislativo básico nacional e internacional

Materia: Fundamentos de las fuentes del Derecho interno español. Estudio del acervo normativo de la Unión Europea y de otros convenios internacionales firmados y ratificados por España.

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
6	Derechos sociales en la Constitución Española y en la normativa europea	Obligatoria	1 ^{er} cuatrimestre	55198

Materia: Relaciones laborales internacionales y soberanía nacional

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
3	Regulación de las relaciones laborales internacionales	Obligatoria	1 ^{er} cuatrimestre	55200

Módulo: Entorno jurídico público y privado del trabajo y de la autonomía colectiva

Materia: Autonomía colectiva y convenio colectivo.

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
6	Ámbitos de la negociación colectiva	Obligatoria	2 ^º cuatrimestre	55196

Materia: Gobernanza del trabajo y Administración Pública Laboral.

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
3	Administración Pública Laboral	Obligatoria	1 ^{er} cuatrimestre	55195

Materia: Autonomía colectiva internacional.

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
3	Acuerdos internacionales del trabajo	Optativa	2 ^º cuatrimestre	55205

Materia: Composición autónoma del conflicto de trabajo

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
6	Solución autónoma del conflicto de trabajo	Obligatoria	2º cuatrimestre	55204

Módulo: Entorno de Contabilidad, fiscalidad y gestión empresarial

Materia: Responsabilidad social.

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
6	Responsabilidad social de la empresa	Obligatoria	1º cuatrimestre	55201

Materia: Contabilidad y crisis empresarial.

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
6	Análisis contable, reestructuración de empresas y concurso de acreedores	Obligatoria	1º cuatrimestre	55197

Materia: Recursos humanos y gestión de empresas.

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
6	Gestión de personas y comunicación interna	Obligatoria	1º cuatrimestre	55203

Materia: Fiscalidad.

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
3	Régimen Fiscal de la empresa	Optativa	2º cuatrimestre	55206

Módulo: Entorno económico y estadístico

Materia: Estadística

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
6	Estadística sociolaboral	Obligatoria	2º cuatrimestre	55199

Materia: Mercado de trabajo

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
6	Empleo, mercado de trabajo y economía social	Obligatoria	2º cuatrimestre	55202

Módulo: Entorno del trabajo decente y de las nuevas formas de organización productiva

Materia: Trabajo decente y modelos productivos

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
3	Trabajo decente, modelos productivos y salud laboral	Optativa	2º cuatrimestre	55208

Materia: Nuevas formas de organización productiva

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
3	Relaciones laborales en las nuevas formas de organización empresarial	Optativa	2º cuatrimestre	55207

Módulo: Practicum

Materia: Practicum I

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
12	Prácticas en Empresas o Instituciones I	Obligatoria	1º cuatrimestre 2º año	55209

Materia: Practicum II

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
6	Prácticas en Empresas o Instituciones II	Obligatoria	2º Cuatrimestre del 1º año/ 1º cuatrimestre 2º año	55210

Módulo: Trabajo de Fin de Máster

Materia: Trabajo de Fin de Máster

CRÉDITOS	ASIGNATURA	TIPO	DURACIÓN	CÓDIGO
12	Trabajo de Fin de Máster	Obligatoria	2º Cuatrimestre del 1º año/ 1º cuatrimestre 2º año	55211

*Nota: Por razones de índole organizativa, la Universidad de Valladolid puede no ofertar alguna de las asignaturas optativas, así como variar la relación de las mismas.